



**โครงการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน  
เทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

**หลักการและเหตุผล**

สถานการณ์ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและตลอดเวลา รวมทั้งยังต้องแข่งขันกัน เพื่อสร้างความเป็นเลิศให้กับองค์กรหรือหน่วยงาน สิ่งที่สำคัญที่สุดที่จะทำให้องค์กรหรือเทศบาลตำบลหนองฮีขับเคลื่อนงานไปเพื่อไปสู่ความมั่นคง และความเป็นเลิศ โดยเฉพาะกำลังสำคัญคือ กำลังพลหรือกำลังคนของบุคลากรในองค์กรหรือเทศบาลตำบลหนองฮี เนื่องจากคนทำงานทุกคนนับเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและสมควรได้รับการสร้างเสริมและพัฒนาในทุกๆด้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรักความผูกพันในองค์กร มีความสุขความสามัคคีในการทำงาน สร้างผลลัพธ์ในการทำงานได้อย่างมีคุณภาพ อันจะนำไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพพร้อมในการให้บริการ และดูแลประชาชนในพื้นที่ให้มีความสุขอย่างทั่วถึงทุกระดับ

การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรองค์กร เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักและความผูกพัน องค์กรดำเนินวิถีชีวิตอย่างสมดุลเกิดความสุขในชีวิตรอบด้านทั้งที่ทำงาน และครอบครัว โดยเฉพาะอย่างยิ่งชีวิตการทำงานด้วยนั้น หน่วยงานหรือเทศบาลตำบลหนองฮี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรมนุษย์ ผลลัพธ์ จากการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร จะนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกของบุคลากรในหน่วยงานในทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นทัศนคติเชิงบวกการสร้าง ความผูกพันระหว่างบุคลากรและองค์กรที่ยั่งยืน รวมถึง Generation ของบุคลากรกับความสุขในการทำงาน

งานการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ตลอดจนการพัฒนาสร้างเสริมคุณภาพชีวิต ความรัก ความผูกพัน และความสุขของคน และองค์กร จากความสำคัญดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน ที่เทศบาลตำบลหนองฮี ขึ้น

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ แนวคิดการสร้างความสุขและความผูกพันในการทำงานให้แก่บุคลากรในเทศบาลตำบลหนองฮี
๒. เพื่อส่งเสริมความเข้าใจระหว่างวัย เพศ และระดับหัวหน้างานของบุคลากรในองค์กร
๓. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร

**กลุ่มเป้าหมาย**

๑. บุคลากรทุกสายงาน จำนวน ๗๐ คน

**รูปแบบการจัดกิจกรรม**

๑. การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (กิจกรรมการแข่งขันกีฬาช่วงบ่ายทุกวันพุธ)
๒. การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลกันในองค์กร (กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากรในองค์กร)
๓. การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (กิจกรรมช่วยเหลือสังคม)
๔. การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (กิจกรรมวันปีใหม่)
๕. การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (โครงการอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร)
๖. การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (กิจกรรมทำบุญเข้าวัดฟังธรรม)
๗. การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (กิจกรรมจัดพื้นที่ปลูกผักในองค์กร)

องค์กร)

๘. การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (กิจกรรมช่วยงานศพญาติของบุคลากรใน

### เนื้อหา

แนวคิดความสุขของคนทำงาน

- สร้างทัศนคติเชิงบวกกับความสำเร็จในการทำงาน
- Generation ของบุคลากร กับความสุขในการทำงาน
- ความสุขสร้าง ความผูกพัน สร้างได้อย่างไร
- เรียนรู้ประสบการณ์ Best Practice ความผูกพันและความสุข จากองค์กรต้นแบบ
- การเขียนแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันและความสุข
- ร่วมกันส่งต่อความสุข

### งบประมาณดำเนินโครงการ

- รายรับ คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และบุคลากรในสังกัดร่วมกันสมทบทุน  
จำนวน ๒,๐๐๐ บาท ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท

- รายจ่าย

- เงินรางวัลการแข่งขันกีฬาแต่ละประเภท จำนวน ๖ รางวัล = ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าจัดซื้อการ์ดและของขวัญวันเกิด จำนวน ๕๐ คนๆ ๒๐๐ บาท = ๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารวันปีใหม่ = ๘,๐๐๐ บาท
- ค่าเมล็ดพันธุ์ผัก และต้นไม้ ๓,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน

จำนวน ๒๔,๐๐๐ บาท (สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน) หมายเหตุ : ขอถวายทุกรายการ

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรทุกระดับในเทศบาลตำบลหนองฮีเกิดแรงบันดาลใจในการทำงาน และสามารถนำแนวคิดการสร้างความสุขในการทำงานมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สร้างความผูกพันและความสุขในเทศบาลตำบลหนองฮี

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาบุคลากร งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

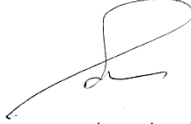
(นางสาวศิริพรรณ คำทองดี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจโครงการ  
(นายณัฐวุฒิ สุระเสน)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายปิติพงษ์ วิเศษวงษา)  
รองปลัดเทศบาลตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางดวงมณี สีเหลือง)  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายอนันต์ จุลสม)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองฮี



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองฮี  
ที่ ๕๒๙/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดีขึ้น เมื่อคนองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ก็จะทำให้ได้คนเก่งไว้ในองค์กรซึ่งจะส่งต่อเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลหนองฮี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

|                           |                                 |                   |
|---------------------------|---------------------------------|-------------------|
| ๑. นายอนันต์ จุลสม        | นายกเทศมนตรีตำบลหนองฮี          | ประธาน            |
| ๒. นายยงยุทธ ภูมิเรศสุนทร | รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองฮี       | รองประธาน         |
| ๓. นายคมสรร์ ตันทัพไทย    | รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองฮี       | รองประธาน         |
| ๔. นายสุเมธ จันทไพร       | เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลหนองฮี | กรรมการ           |
| ๕. นางดวงมณี สีเหลือง     | ปลัดเทศบาลตำบลหนองฮี            | กรรมการ           |
| ๕. นายปิติพงษ์ วิเศษวงษา  | รองปลัดเทศบาลตำบลหนองฮี         | กรรมการ           |
| ๖. นายณัฐวุฒิ สุระเสน     | หัวหน้าสำนักเทศบาลตำบลหนองฮี    | กรรมการ           |
| ๗. นายธนากร เกาะพนม       | ผู้อำนวยการกองคลัง              | กรรมการ           |
| ๘. นายศุภชัย จันทร์สระคู  | ผู้อำนวยการกองช่าง              | กรรมการ           |
| ๙. นางทัศนีย์ ศรีทับไทย   | หัวหน้าฝ่ายปกครอง               | กรรมการ           |
| ๑๐. นางสาวรัตนสุดา สองศรี | นักวิชาการศึกษา                 | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยมีบทบาทดังนี้

- ๑.จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองฮี
- ๒.ควบคุม กำกับ การดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองฮี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายอนันต์ จุลสม)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองฮี

<http://www.nonghi๑๑๑.go.th/ngan-kan-jua-na-ti/>

หน้าแรก ข้อมูลเทศบาลฯ ข่าว/ประกาศ/จัดซื้อจัดจ้าง การบริการประชาชน (ITA) แผนงาน/ส่วนงานต่างๆ ติดต่อเรา



**กิจกรรม/องค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace)**

\*\*\*\*\*รายงานปี 2567\*\*\*\*\*

- >> ส่งสิ่งของมอบรางวัลเทศบาลฯ เรื่อง แต่งตั้งมอบรางวัลองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- >> โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการวางแผนเทศบาลตำบลหนองฮี ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- >> รายงานการติดตามการส่งเสริมสุขภาพกายใจ (Happy Body)
- >> รายงานการส่งเสริมให้เกิดการเชื่อมต่อหัวใจองค์กร (Happy Heart)
- >> รายงานการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)



**กิจกรรม/องค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace)**

\*\*\*\*\*รายงานปี 2567\*\*\*\*\*

- >> ส่งสิ่งของมอบรางวัลเทศบาลฯ เรื่อง แต่งตั้งมอบรางวัลองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- >> โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการวางแผนเทศบาลตำบลหนองฮี ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- >> รายงานการติดตามการส่งเสริมสุขภาพกายใจ (Happy Body)
- >> รายงานการส่งเสริมให้เกิดการเชื่อมต่อหัวใจองค์กร (Happy Heart)
- >> รายงานการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- >> รายงานการส่งเสริมให้เกิดความภาคภูมิใจ (Happy Delay)
- >> รายงานการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Brain)
- >> รายงานการส่งเสริมสุขภาพจิตและอารมณ์ในองค์กร (Happy Soul)
- >> รายงานการส่งเสริมการลด ละ เลิก การทุจริตในองค์กร (Happy Money)
- >> รายงานการส่งเสริมความสามัคคีในครอบครัว (Happy Family)

\*\*\*\*\*รายงานปี 2566\*\*\*\*\*

- >> รายงานการติดตามการส่งเสริมสุขภาพกายใจ (Happy Body)

๑. การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (กิจกรรมการแข่งขันกีฬาช่วงบ่ายทุกวันพุธ)



๒. การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลกันในองค์กร (กิจกรรมอวยพรวันเกิดของบุคลากรในองค์กร)



๓. การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (กิจกรรมช่วยเหลือสังคม)





๔. การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (กิจกรรมวันปีใหม่)





๕. การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ  
โครงการอบรมและศึกษาดูงาน “เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร”  
เทศบาลตำบลหนองฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๖. การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (กิจกรรมทำบุญเข้าวัดฟังธรรม)





๗. การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)



๘. การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (กิจกรรมช่วยงานศพญาติของบุคลากรในองค์กร)





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองฮี

ที่ รอ ๕๖๐๐๑/๓๑๕

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการจัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างความสุขในการทำงานเทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองฮี

### ๑. เรื่องเดิม

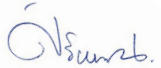
ตามที่สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร เกิดความรักและความผูกพันในการทำงาน ตามวิถีชีวิตอย่างสมดุลเกิดความสุขในชีวิตรอบด้านทั้งที่ทำงาน และครอบครัว โดยเฉพาะอย่างยิ่งชีวิตการทำงานด้วยนั้น เทศบาลตำบลหนองฮีได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรมนุษย์ ผลลัพธ์ จากการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร จะนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกของบุคลากรในหน่วยงานในทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นทัศนคติเชิงบวก การสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรและองค์กรที่ยั่งยืน

### ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นและบรรลุตามวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความสุขในการทำงานเทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)   
(นางสาวศิริพรรณ คำทองดี)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองฮี

(ลงชื่อ)   
(นายณัฐวุฒิ สุระเสน)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/-ความเห็น...

-แนบท้ายบันทึกข้อความที่ รอ ๕๖๐๐๑/ ๓๑๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนิน  
โครงการเสริมสร้างความสุขในการทำงานเทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลหนองฮี

.....

(ลงชื่อ)



(นายปิติพงษ์ วิเศษวงษา)

รองปลัดเทศบาลตำบลหนองฮี

- ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลหนองฮี

.....

(ลงชื่อ)



(นางดวงมณี สีเหลือง)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองฮี

- ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลหนองฮี

.....

(ลงชื่อ)



(นายอนันต์ จุลสม)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองฮี