

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



เทศบาลตำบลหนองฮี  
อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองฮี อำเภอนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยภาพรวมได้ ๙๙.๕๒ คะแนน เทศบาลตำบลหนองฮี ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

| ลำดับ | มาตรการ/<br>กิจกรรม                                                                         | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                  | ระยะเวลา<br>ในการ<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ  | สรุปผลการดำเนินการ<br>ตามมาตรการหรือ<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ<br>ในการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | งบประมาณ           |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| ๑.    | มาตรการเรื่องแนว<br>ทางการประพฤติตน<br>ทางจริยธรรม ที่ควร<br>ทำ และไม่ควรทำ<br>(Do & DON'T) | ๑.จัดทำประกาศมาตรการเรื่อง<br>แนวทางการประพฤติตนทาง<br>จริยธรรม ที่ควรทำ และไม่คว<br>รทำ (Do & DON'T)<br>๒.จัดทำคู่มือการทำงาน ของแ่<br>ละส่วนงาน<br>๓.จัดประชุมถ่ายทอดนโยบาย<br>ประพฤติตนทางจริยธรรม ที่<br>ควรทำ และไม่ควรทำ (Do &<br>DON'T) | ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗             | ทุกส่วนราชการ | ๑. ได้นำประกาศมาตรการเรื่อง<br>แนวทางการประพฤติตนทาง<br>จริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ<br>(Do & DON'T )เผยแพร่ให้<br>บุคลากรในองค์กรและประชาชน<br>ผู้ใช้บริการให้ทราบ โดยทั่วกัน<br>๒.จัดประชุมประจำเดือนถ่ายทอด<br>นโยบายด้านจริยธรรม ที่ควรทำ<br>และไม่ควรทำ (Do & DON'T)<br>กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ทุก ๆ<br>เดือน<br>๓. ให้แต่ละส่วนราชการจัดทำ<br>คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ของตนเอง และถือปฏิบัติให้เป็น<br>แนวทางเดียวกัน | เรื่องแนวทางการประพฤติตนทาง<br>จริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ<br>(Do & DON'T)ประกาศให้<br>ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒.<br>แต่ละส่วนราชการจัดทำคู่มือการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ไว้ยึดถือ<br>และปฏิบัติให้ถูกต้อง เป็นไปตาม<br>ระเบียบกฎหมาย ๓. เมื่อได้มีการ<br>ประชุมประำเนินเพื่อถ่ายทอด<br>นโยบาย ทำให้บุคลากรในองค์กร<br>เข้าใจในพฤติกรรมที่ทำได้ และไม่<br>ควรทำ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นจาก<br>ประชาชนมากขึ้น | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |

